

サステナビリティ対応で注目集まる

経営者報酬にどう ESG指標を反映するか

第1章

「3つの難しさ」から整理する

ESG指標を経営者報酬に
反映するうえでの課題

第2章

先行する欧米企業の傾向は？

経営者報酬における
ESG指標の導入状況

第3章

パーパス・戦略から絞り込んでいく

ESG指標の報酬反映に
向けた検討ポイント

WTW(ウイリス・タワーズワトソン)

櫛筒 隆亮

サステナブルな企業活動を推進していく一環として、経営者報酬にESG指標を反映する取組みが注目されている。ただ、経営者報酬には客観性や透明性が求められるがゆえに生じる諸課題が、実際の取組みを困難にしている面もあるようだ。本特集では、そうした「難しさ」を整理したうえで、先行する欧米企業の動向等を紹介するとともに、ESG指標の報酬反映に至るまでに検討すべきポイントを解説していただいた。