

2連続特集  
〈下〉

改訂CGコードの開示例からみる

# プライム上場企業のための CG報告書の作り方

～その他重要な改訂原則への対応編～

第1章

「女性」は具体的数値を開示

中核人材の多様性確保に係る対応上の留意点

第2章

自社サイトや統合報告書引用のケースが多数

サステナビリティについての  
取組みに係る対応上の留意点

第3章

政府内の検討状況にも注意

人的資本や知的財産への  
投資等に係る対応上の留意点

第4章

あらためてその意義を考えたい

スキル・マトリックス等の開示への対応上の留意点

第5章

CG報告書での記載は必須ではないが…

事業ポートフォリオに係る対応上の留意点

澤口 実 (森・濱田松本法律事務所 弁護士)  
樋口 隆明 (森・濱田松本法律事務所 弁護士)

前号(2022年4/20号(No.1642))に続き、4月4日から東証市場再編によってプライム上場となった企業におけるコーポレート・ガバナンス報告書の作成上の留意点について取り上げる。今号では、前号で取り上げた原則の他に重要度の高い、中核人材の多様性確保やサステナビリティへの取組みなどの対応について、開示例を踏まえつつ解説していただいた。