

働き方・業務・役割はどう変わる？

「ニューノーマル」の 経理を考える

- 第1章 実際にやってみてわかったこととは
経理部門におけるリモートワークの課題
- 第2章 内部統制品質の維持、不正リスクの低減など
コロナ禍で留意すべき経理業務への影響
- 第3章 ジョブ型評価体系、統合価値重視など
「ニューノーマル」時代の経理部門のあり方

脇 一郎 (JBAグループ 公認会計士)

新型コロナウイルスの感染拡大の影響は一時的なものにとどまらず、今後のわれわれの生活や企業活動は、感染症対策を前提としてウイルスと共存する「ニューノーマル」に変わっていくことになると思われる。では、その「ニューノーマル」は経理部門に、どのような変容を迫ってくるのか。本特集では、働き方・業務・役割という3つの観点から今後の方向性を解説してもらった。